



DIDACTO
FORMAZIONE AVANZATA

DIDACTO Srl

Via San Damiano,9 - 20122 – Milano

Tel. 02.8707.2558 - Fax 02.8707.2560

email: info@didacto.it - www.didacto.it



Società certificata UNI EN ISO 9001:2008

"Progettazione ed erogazione di servizi formativi" (EA 37)

Chi siamo



Didacto Srl è un ente di formazione nato nel 2007 con la convinzione che la formazione del personale abbia un ruolo sempre più importante nello sviluppo dell'azienda e nella sua capacità imprenditoriale.

Ci siamo impegnati a incrementare e diffondere la coscienza che la formazione continua e permanente a del personale è finalizzata a migliorare il livello di qualificazione e nel contempo, lo sviluppo dell'azienda.

I nostri obiettivi:

- **Diffondere una cultura favorevole alla formazione del personale.**
- **Offrire un servizio di orientamento sulla tipologia dei corsi.**
- **Organizzare e gestire i corsi di formazione attraverso personale docente altamente qualificato.**

Perché fare formazione professionale all'interno dell'azienda



La formazione è una delle leve fondamentali della competitività perché rappresenta la “palestra” nella quale individui ed aziende possono adeguatamente prepararsi professionalmente. Va intesa come una tattica aziendale, anche e soprattutto nei momenti di crisi economica come quello che stiamo attraversando. Il valore aggiunto di ogni formazione si manifesterà nella capacità delle persone di creare continue connessioni tra i vari campi del sapere e muoversi agevolmente all'interno di complessità che richiedono la gestione di un numero sempre più elevato di variabili.

I benefici per l'impresa:

- maggior competitività
- valorizzazione dell'azienda sul mercato

I benefici per il personale:

- formazione permanente
- maggior stabilità occupazionale
- aumento della motivazione nell'ambiente di lavoro

Fattori di successo di un intervento formativo



1. Obiettivi chiari e verificati

L'obiettivo formativo deve essere ambizioso, ma non irraggiungibile rispetto ai tempi ed alle risorse disponibili.

2. Progettazione accurata di contenuti e modalità

In relazione agli obiettivi, vanno definiti i contenuti, la durata, l'articolazione del percorso che dispone i contenuti in una sequenza efficace, le modalità didattiche che saranno seguite.

3. Esperti

Docenti e tutor vanno scelti valutandone la competenza espressa, rispetto alle specificità dei destinatari della formazione. Oltre alla conoscenza delle tematiche da trattare, devono possedere capacità di impiego di metodologie didattiche rilevanti, capacità di conduzione del gruppo d'aula e spiccate abilità comunicative.

4. *Materiali didattici e di lavoro*

I materiali didattici devono essere coerenti con i partecipanti ed il corso. Devono essere funzionali e facilmente accessibili, ad esempio può essere più apprezzabile una dispensa cartacea di un file faticoso da scaricare da un sito internet.

5. *Stile*

Lo stile è sostanziale nei confronti degli adulti. Il corso deve essere improntato ad alcuni valori fondamentali, rispettati prima di tutto da organizzatori e docenti: la consegna di materiali, la presenza di esperti, attrezzature, ecc. preparando le lezioni con i ritmi che tengono in considerazione la fatica di chi apprende, e mostrando disponibilità verso le esigenze collettive e, se possibile, individuali.

6. *Feedback e messa a punto*

I partecipanti forniscono le informazioni più preziose per riposizionare l'attività formativa, in corso d'opera ed al termine, per altre edizioni.

Le loro opinioni vanno raccolte con mezzi adeguati e strutturati e tenute in considerazione.

I Fondi Interprofessionali



Secondo quanto previsto dalla legge 388/2000, le imprese possono scegliere di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria") alla formazione dei propri dipendenti. I datori di lavoro possono chiedere all'INPS il trasferimento diretto di tale quota indicando sul mod. DM10 (o il nuovo UNIEMENS) il Fondo prescelto.

Perché aderire ai Fondi Interprofessionali

L'adesione è

1. SEMPLICE:

ogni mese un contributo dello 0,30% del salario lordo di ogni dipendente viene obbligatoriamente versato all'INPS e utilizzato dal sistema pubblico in modo indifferenziato.

2. VANTAGGIOSA:

l'adesione consente di finanziare completamente la formazione dei propri dipendenti, favorendone la crescita professionale dei lavoratori e la competitività dell'impresa.

3. GRATUITA:

senza alcun aggravio di costi e con una semplice adesione da segnalare sul mod. DM10, l'azienda può scegliere di destinare questa quota ad un Fondo Interprofessionale.



Come organizzare un corso formativo aziendale

Rivolgendosi ad enti di formazione accreditati che si occupano di organizzare i corsi in toto.

Perché scegliere Didacto Srl

- Affianchiamo l'azienda nell'analisi del fabbisogno formativo.
- Forniamo supporto nell'individuazione degli strumenti di co-finanziamento alla formazione.
- Gestiamo gli aspetti organizzativi e burocratici relativi all'organizzazione dei corsi formativi mantenendo contatti diretti con i Fondi, Sindacati e Revisori.
- Organizziamo proposte formative di alto livello, garantite da docenti altamente qualificati.

La qualità di Didacto Srl

Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per il Sistema di Gestione per la Qualità area Formazione EA 37” .



DIDACTO
FORMAZIONE AVANZATA

DIDACTO Srl

Via San Damiano,9 - 20122 – Milano

Tel. 02.8707.2558 - Fax 02.8707.2560 email: info@didacto.it

Numero R.E.A. della C.C.I.A.A. di Milano n.1855214

C.F. e P.IVA n. 05872440960



Società certificata UNI EN ISO 9001:2008

"Progettazione ed erogazione di servizi formativi" (EA 37)