

L'intermediazione nei finanziamenti con i Fondi Paritetici Interprofessionali

Valentuomo è un'agenzia che si occupa di gestire, per conto dei propri clienti e per quelli dei suoi Partner, l'intermediazione nella ricerca dei finanziamenti promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali.

“

L'obiettivo principe è quello di sgravare le aziende clienti di tutti gli oneri burocratici inerenti le pratiche istruttorie collegate alla presentazione di progetti formativi finanziati dai Fondi Paritetici. Valentuomo offre un supporto professionale ed una consulenza specifica alla corretta esecuzione di tutti i passi necessari al recepimento e alla gestione del finanziamento durante tutte le fasi di vita dei progetti formativi.

”

Il punto di forza è la semplificazione burocratica che offriamo ai nostri clienti: la gestione dei finanziamenti promossi dai Fondi Paritetici può essere, infatti, particolarmente onerosa anche per aziende di grandi dimensioni, le quali non desiderano o non possono impegnare costantemente risorse interne dedicate alle delicate fasi di gestione di Piani/Voucher (*quest'ultimi per singoli dipendenti*), dalla progettazione iniziale fino al rendiconto finale.



Un servizio 'chiavi in mano' : Oltre a guidare l'azienda cliente passo per passo verso l'ammissione e gestione dei finanziamenti, Valentuomo offre i propri servizi come voci all'interno del preventivo economico dei Piani/Voucher, così che ogni spesa anticipata dall'azienda venga completamente rimborsata alla fine del progetto formativo.

Valentuomo è in grado di offrire i suoi servizi a valere sui principali Fondi Paritetici Interprofessionali.

➤ Cosa sono, dunque, questi Fondi?

I Fondi Paritetici Interprofessionali Nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati dalle Confederazioni Nazionali di categoria in rappresentanza dei

Datori di Lavoro e le Confederazioni Sindacali Nazionali dei Lavoratori maggiormente presenti sul territorio nazionale.

I Fondi possono essere costituiti per ciascuno dei settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato.

I Fondi possono finanziare, in tutto o in parte, piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali concordati tra le parti sociali.

Le aziende che decidono di aderire ad un fondo fanno sì che una parte dell'obbligo contributivo dovuto per legge all'INPS per i propri dipendenti venga stornato verso il fondo prescelto, creando così un accumulato di risorse utilizzabili per attività formative.

L'obbligo contributivo è subordinato all'adesione dell'azienda ad uno dei Fondi ed ogni datore di lavoro può aderire ad un unico fondo per tutti i dipendenti soggetti alla medesima disciplina contrattuale.

Fa eccezione il personale dirigente per il quale operano specifici Fondi. Non è raro, dunque, che all'interno di un'azienda di medie/grandi dimensioni si riscontri l'adesione ad un fondo per i dirigenti ed un fondo diverso per impiegati, operai e quadri.

Data la politica di Valentuomo, i Piani/Voucher tendono sempre a spesare l'interezza dei costi della formazione (costi del Partner + costi di Valentuomo), dalla progettazione al rendiconto incluso.

Nessuna spesa viene richiesta all'azienda da Valentuomo per le pratiche iniziali nel caso in cui la richiesta di finanziamento non dovesse andare a buon fine.

Normalmente i fondi prendono un mese di tempo dall'invio on-line e cartaceo del formulario di presentazione e degli allegati prima di ammettere il progetto a finanziamento, mese durante il quale le attività formative normalmente non iniziano.

I progetti formativi possono durare alcune settimane o alcuni mesi, in base al tipo di formazione, ma difficilmente possono estendersi oltre un anno dall'inizio delle attività (cioè dall'inizio della prima ora di corso schedato).

Dato che non tutti i Fondi attualmente attivi offrono le stesse opportunità di finanziamento, pur rimanendo aperta ad ogni possibilità collaborativa, Valentuomo è specializzata nell'intermediazione con i seguenti Fondi:

- ✔ **Fondimpresa** – Fondo trasversale che rappresenta l'industria e le piccole/medie aziende
- ✔ **Fondirigenti** – Dirigenti del settore industriale
- ✔ **Fondir** – Dirigenti del settore terziario (attivo solo su Bandi, vedi sotto)
- ✔ **For.te** – Impiegati e quadri del settore terziario
- ✔ **FAPI** – Fondo per le piccole imprese industriale e terziario

- ✔ **Fon.ter – Dipendenti del terziario nei comparti turismo e distribuzione servizi**
- ✔ **FBA | Fondo Banche Assicurazioni – Dipendenti nei settori del credito e delle assicurazioni**

Esistono **due modalità principali di erogazione** :

CONTO FORMAZIONE : Si tratta di una sorta di conto corrente personale dell'azienda aderente – accessibile tramite username e password – sul quale vengono versati i contributi che l'INPS storna al fondo al quale l'azienda aderisce. La disponibilità su questo conto varia in base al numero di dipendenti aziendali, da quanto tempo l'azienda aderisce e dall'eventuale utilizzo che ne ha già fatto. I benefici di questo tipo di modalità sono di seguito elencati:

- ✔ **Possibilità di presentare Piani/Voucher durante tutto il corso dell'anno**
- ✔ **Creazione di progetti in base alla disponibilità economica presente sul conto**
- ✔ **Verbale d'Accordo stilato con le rappresentanze sindacali interne all'azienda**
- ✔ **Maggiore flessibilità nei temi di erogazione e nella modulazione delle azioni formative**
- ✔ **Procedure di Rendicontazione più semplici e con Revisori Contabili di Valentuomo**

L'unico elemento di debolezza rispetto a questa modalità di erogazione è che l'azienda deve anticipare tutte le spese durante la durata del progetto formativo e solo alla fine, dopo la presentazione del Rendiconto al fondo di appartenenza, vedrà il rimborso completo dei costi anticipati per la formazione.

Fondi che fanno maggior uso del Conto Formazione: **Fondimpresa, Fondirigenti**

CONTO DI SISTEMA (o AVVISI/BANDI) : Si tratta di Avvisi emessi con una certa regolarità da alcuni fondi e che si presentano come degli Avvisi a valere sui quali vengono rese disponibili risorse variabili (tutte, però, nell'ordine di alcuni milioni di euro per ciascun Avviso nazionale) per le attività formative. Le aziende aderenti possono partecipare tramite la sottoscrizione di un formulario legato all'Avviso (sul modello dei Bandi del Fondo Sociale Europeo). Alcuni punti a favore sono:

- ✔ **Possibilità di presentare progetti per importi che sono indipendenti da quanto l'azienda ha versato al fondo fino a quel momento**
- ✔ **Possibilità di presentare più di un Piano per ogni singola azienda**
- ✔ **In casi specifici, l'azienda non è tenuta all'anticipo delle spese per la formazione**

Alcuni elementi di debolezza di questa modalità erogativa sono la dipendenza dei tempi per la presentazione dei Piani, subordinata all'emissione degli Avvisi durante l'anno in corso (ci sono periodi in cui i Bandi non sono disponibili), specificità del tema degli Avvisi che potrebbe non coprire le attività formative promosse dal Partner (es. Bandi dedicati al tema della sicurezza, Bandi dedicati alla formazione nel campo delle energie rinnovabili ecc.), maggior complicatezza nelle procedure di gestione e la possibilità che i Revisori contabili siano scelti dal Fondo stesso.

Fondi che fanno maggior uso del Conto Formazione: **Fondimpresa, Fondir, For.te**

➤ Come contribuisce l'azienda, con risorse proprie, al finanziamento richiesto?

Questo è un punto semplice ma che va ben compreso. Quando viene creato un preventivo economico per le spese formative bisognerà anche tenere in considerazione che i fondi richiedono all'azienda di contribuire con risorse private al finanziamento complessivo. ***Questo contributo non è mai una spesa viva, ma è rappresentato dal costo orario lordo dei dipendenti coinvolti.***

» **Esempio** : Se ipotizziamo che il costo della formazione vale € 10.000,00 per 2 gruppi di quadri per un totale di 32 ore complessive, va anche considerato che i fondi richiedono che il costo orario lordo dei dipendenti per ciascun dipendente per tutte le ore formative rispetti una proporzione debita rispetto al finanziamento richiesto (nel nostro caso i € 10.000,00 di cui sopra) affinché il finanziamento stesso sia erogato.

➤ Quali sono le fasi di un Piano/Voucher?

La creazione di Piani e/o Voucher, sia a valere sul conto formazione che sugli avvisi – pur con diverse specificità – coinvolge alcune fasi che possono essere riassunte per tutti i Fondi.

Esiste, infatti, sempre l'esigenza iniziale di individuare in quale settore opera l'azienda cliente, a quale categoria professionale è dedicato il progetto formativo, quale è il numero di dipendenti/dirigenti coinvolti dal progetto, la durata nel tempo del progetto, le relazioni industriali nell'azienda (*si ricorda che la firma di un Verbale d'Accordo tra parte datoriale e sindacale è indispensabile per la richiesta di finanziamenti in ogni fondo*), l'eventuale credito nel conto formazione a disposizione dell'azienda. Questi passaggi preliminari sono cose che lo stesso Partner può scoprire nei primi dialoghi con il potenziale cliente.

Per quanto riguarda invece le fasi vere e proprie della creazione di un Piano, senza scendere in troppi dettagli, si può riassumere considerando che qualsiasi Piano/Voucher formativo va incontro ai seguenti cicli progressivi:

I processi principali nella creazione di un Piano formativo finanziato dai Fondi Paritetici Interprofessionali



➤ Panoramica dei servizi di Valentuomo

Dopo la fase preliminare di analisi dei fabbisogni formativi e la richiesta da parte del cliente potenziale Valentuomo prende in consegna tutti gli aspetti istruttori che portano alla presentazione su piattaforma on-line e su cartaceo del Piano/voucher con richiesta del finanziamento. Nello specifico Valentuomo si fa carico di:

- ✓ **Analisi del fabbisogno formativo in base allo specifico settore dell'azienda**
- ✓ **Rapporti con il Fondo di appartenenza nelle fasi preliminari**
- ✓ **Stesura di un progetto per Piani aziendali ed interaziendali, individuali e di gruppo**
- ✓ **Consulenza sulla stesura del Verbale d'Accordo tra le parti sociali**
- ✓ **Gestione rapporti tra enti bilaterali nella fase di presentazione del Piano**
- ✓ **Analisi finanziaria dei Piani/Voucher formativi ed ottimizzazione del contributo aziendale (*mancato reddito dei dipendenti*)**
- ✓ **Compilazione su cartaceo ed on-line dei formulari ed allegati del Piano/Voucher, indipendentemente dal Fondo di appartenenza**
- ✓ **Gestione completa delle varie fasi del monitoraggio**
- ✓ **Gestione del rendiconto on-line e cartaceo mettendo a disposizione Revisori Contabili di fiducia**